

Notulen MR vergadering 10 juni

Aanwezig: Ellen, Tjitske, Laura, Christy

Notulist: Christy

1. **Benoeming Laura**

Er is vanuit ouders via de mail geen reactie gekomen op de benoemingsbrief van Laura. Laura deelt de benoemingsbrief vanuit het bestuur via de mail met de MR.

2. **Tevredenheidspeilingen**

Er zijn vier leerkrachten en een onderwijsassistent die de tevredenheidspeilingen hebben ingevuld. Gekeken wordt of de termijn kan worden verlengd, zodat de anderen deze ook nog in kunnen vullen. De peiling van de leerkrachten zal op de studiedag besproken worden met het team. 27 oudervragenlijsten zijn afgerond. De vragen uit de ouderpeilingen zijn soms lastig te beantwoorden. Communicatie wordt benoemd als heikel punt. Ouders geven aan graag meer willen weten of dat wat er in de klas gebeurt. Vanuit de MR gaan wij kijken wat ouders hierin verwachten. Uit de leerlinglijsten blijkt dat de leerlingen minder plezier halen uit het leren. Hier zouden verschillende onderliggende redenen voor kunnen zijn. Wanneer het rapport uit de successpiegel officieel is wordt het rapport gedeeld met de MR.

3. **Concept jaarplanning**

We willen richting de nieuwbouw steeds meer naar gelijke uren in de onder- en bovenbouw. Groep 3 blijft komend jaar tot de kerstvakantie vrijdagmiddag thuis, na de kerstvakantie gaan zij hele vrijdagen naar school. Een aantal studiedagen zijn al vastgelegd in de jaarkalender. Inge van de Ven sluit aan om ons als team mee te nemen in de verbeteringen van het onderwijs. Zij zal Laura ook helpen. PBS gaat naar een afrondende fase. De definitieve kalender wordt nog gedeeld.

4. **NPO middelen**

Laura en Christy hebben samen een vragenlijst ingevuld m.b.t. de opgelopen achterstanden tijdens de coronaperiode. Binnen vijf dagen zullen we de scan terugkrijgen. Gekeken wordt op welke manier we de gelden gaan investeren. Kan bijvoorbeeld door coaching leerkrachtgedrag, aanschaffen nieuw materiaal... Belangrijk is wel dat de investering langere tijd zijn vruchten af kan werpen.

5. **Trendanalyse**

Het team heeft gekeken naar de scores van de citotoetsen van de afgelopen drie jaar. Hierin vielen een aantal dingen op. Groep 3/4 scoort over het algemeen onvoldoende. In groep 5/6 is over het algemeen een stijgende trend zichtbaar. Met het team zal tijdens de studiedag gekeken worden naar mogelijke oorzaken hiervan.

6. Formatie

Letty gaat na dit schooljaar met pensioen. Marion zal vanaf komend jaar op een andere school in Leerrijk werken. Ook de overige invulling wordt besproken. Om deze formatieruimte op te vullen wordt gekeken naar een nieuwe collega. Er worden geen sollicitatiegesprekken gevoerd, maar klikgesprekken met collega's die al binnen Leerrijk werkzaam zijn. Een klikgesprek heeft al plaatsgevonden, maar dit was geen match. Vrijdag 11 juni wordt een vacature opgesteld om eventueel buiten Leerrijk te kijken. Laura vraagt bij Willemien na op welke wijze we de informatie over de formatie gaan delen. Er is nog geen zicht op de werkzaamheden van Ine van taalimpuls. Jan werkt nu de gehele week als conciërge en zal volgend jaar in werktijd minderen. Voor de IB-rol heeft Laura samen met het bestuur gekeken naar een geschikte IB'er. Het team is hierin niet meegenomen daar het gaat om een IB'er die al binnen de stichting werkzaam is.

7. Werkverdeling

Wordt doorgeschoven naar het volgende moment.

8. Nieuwbouw

Nog geen nieuws te melden. Met de bestuurder van Leerrijk, Willem van Oranje en de directeuren van de betrokken scholen is vanmiddag een vergadering. Er zal een bouwgroep geformeerd worden met collega's die zich hiervoor in willen zetten.

9. Nieuwsbrief

De nieuwsbrief wordt zeer summier gelezen door de ouders. Wij gaan onderzoeken of ouders een nieuwsbrief verwachten, welke informatie zij willen weten. Hiervoor zal een vragenlijst uitgezet worden. Christy maakt een opzet en deelt dit met Tjitske en Ellen, zodat zij deze kunnen aanvullen.

10. Ledenwerving ouder- en personeelsgeleding (intern)

Ellen heeft drie jaar in de MR gezeten. Staat ervoor open dit nog met een jaar te verlengen. Wel zetten we de sollicitatieprocedure in gang. Mocht een nieuw MR-lid zich aanmelden, kan Ellen zorgen voor een vloeiende overgang. Christy deelt met het team dat er ruimte komt in de MR. Essentieel is dat volgend jaar twee teamleden zitting nemen in de MR.